

Referat af ekstraordinært sektorbestyrelsesmøde i Pædagogisk Sektor i FOA Sjælland d. 20 januar 2017 i forbindelse med sektorbestyrelseskonferencen

1. Sektorbestyrelsens beretning – drøftelse og beslutning.

Udkast til beretning fra sektorbestyrelsen i Pædagogisk Sektor i FOA Sjælland

Det forgangne år har været præget af, dels at vi havde en ny, fusioneret FOA afdeling, der skulle finde sine ben at stå på og dels, at der var tre sektorkulturer fra de tre tidligere lokalafdelinger, der skulle finde fælles fodslag og en fælles kultur.

Hertil kommer, at formandskabet i sektoren består af to relativt nye politikere.

Det var afsættet for den sektorbestyrelse, der blev valgt på sektorens første sektorgeneralforsamling d. 29. februar 2016.

Hvordan er det så gået?

Det er vores oplevelse, at sektorbestyrelsen er kommet rigtig godt fra start. Der har i den forgangne periode været holdt 5 sektorbestyrelsesmøder, og i overensstemmelse med beslutningen på sektorgeneralforsamlingen har formandskabet tilstræbt en fordeling af møderne således at 50 % af møderne er dagsmøder og 50 % er aftenmøder, sidstnævnte á 3 timers varighed.

Vi har i sektorbestyrelsen har valgt og prioriteret, hvilke faglige mål, sektorbestyrelsen skulle arbejde med, ud fra de mange gode forslag, der kom på sektorgeneralforsamlingen d. 29. februar 2016. Sektorbestyrelsen valgte flg. faglige mål at arbejde med i 2016:

- Dagplejen – inkl. dagplejepædagogerne.
- Private dagpasningstilbud og de udfordringer disse giver de kommunale tilbud.
- Inklusion og dennes konsekvenser.
- Vold på arbejdspladsen (i samarbejde med SoSu sektoren).
- Medlemsorganisering

Eftersom det er en helt ny sektorbestyrelse i en helt ny sektor i en helt ny afdeling, skal det indrømmes, at vi måske nok har beskæftiget os med de nævnte emner, men der er ”mere kød på dem”, så sektorbestyrelsen vil under dagsordenens punkt 8 foreslå sektorgeneralforsamlingen, at vi arbejder videre med de nævnte mål i den kommende periode.

Sektorbestyrelsen har tilsyneladende fundet en arbejdsform, der er ny i forhold til, hvad der har været praksis tidligere i de gamle sektorbestyrelser før fusionen. Således er sektorbestyrelsen aktiv mellem sektorbestyrelsesmøderne i forhold til at undersøge forskellige ting, at indsamle data og at være i dialog med baglandet.

Sektorbestyrelsen har desuden udarbejdet et årshjul, således at der er såvel struktur som fokus på sektorbestyrelsens arbejde, og således at det enkelte sektorbestyrelsesmedlem ved, hvad han eller hun skal forberede inden næste sektorbestyrelsesmøde.

Vi har desværre kunnet konstatere, at dimensioneringen til Pædagogisk Assistentuddannelse er reduceret med 75 % på landsplan og 33 % i vores egen afdelings område. Det giver os unægtelig en masse udfordringer, som vil komme til at fylde meget i sektorbestyrelsen arbejde den kommende periode.

Det skal også kort nævnes, at Mogens Bech Madsen blev genvalgt som central sektorformand ved Pædagogisk Sektors årsmøde i november 2016, og Joan Lindskov blev valgt som næstformand. Helt ekstraordinært var der kampvalg til begge poster.

Sektorbestyrelsen var på en sektorbestyrelseskonference d. 19. og 20. januar 2017, hvor ...

Efter drøftelse af det fremsendte forslag til beretning fra formandskabet blev vedlagte beretning vedtaget med enkelte tilføjelser og ændringer. Sektorformandskabet havde foreslået, at beretningen skulle formidles af et (eller flere) af sektorbestyrelsens medlemmer. Dette forslag fandt imidlertid ikke støtte, idet et flertal af sektorbestyrelsen var af den opfattelse, at det var sektorformanden, der skulle afgive sektorbestyrelsens beretning.

Sektorbestyrelsens beretning i Pædagogisk Sektor i FOA Sjælland

Det forgangne år har været præget af, dels at vi havde en ny, fusioneret FOA afdeling, der skulle finde sine ben at stå på og dels, at der var tre sektorkulturer fra de tre tidligere lokalafdelinger, der skulle finde fælles fodslag og en fælles kultur.

Hertil kommer, at formandskabet i sektoren består af to relativt nye politikere.

Det var afsættet for den sektorbestyrelse, der blev valgt på sektorens første sektorgeneralforsamling d. 29. februar 2016.

Hvordan er det så gået?

Det er vores oplevelse, at sektorbestyrelsen er kommet rigtig godt fra start. Der har i den forgangne periode været holdt 5 sektorbestyrelsesmøder, og i overensstemmelse med beslutningen på sektorgeneralforsamlingen har formandskabet tilstræbt en fordeling af møderne således at 50 % af møderne er dagsmøder og 50 % er aftenmøder, sidstnævnte á 3 timers varighed.

Vi har i sektorbestyrelsen har valgt og prioriteret, hvilke faglige mål, sektorbestyrelsen skulle arbejde med, ud fra de mange gode forslag, der kom på sektorgeneralforsamlingen d. 29. februar 2016. Sektorbestyrelsen valgte flg. faglige mål at arbejde med i 2016:

- Dagplejen – inkl. dagplejepædagogerne.
- Private dagpasningstilbud og de udfordringer disse giver de kommunale tilbud.
- Inklusion og dennes konsekvenser.
- Vold på arbejdspladsen (i samarbejde med SoSu sektoren).
- Medlemsorganisering

Eftersom det er en helt ny sektorbestyrelse i en helt ny sektor i en helt ny afdeling, skal det indrømmes, at vi måske nok har beskæftiget os med de nævne emner, men der er ”mere kød på

dem”, så sektorbestyrelsen vil under dagsordenens punkt 8 foreslå sektorgeneralforsamlingen, at vi arbejder videre med de nævnte mål i den kommende periode.

Vi har desuden konstateret, at der ligger en ikke uvæsentlig udfordring i det forhold, at vi som afdeling dækker et stort geografisk område med ikke mindre end 6 kommuner samt 1 region. En udfordring som stiller krav til sektorbestyrelsesmedlemmernes engagement og aktivitetsniveau, hvilket igen fordrer, at det er helt tydeligt, hvad man som kandidat til sektorbestyrelsen går ind til. Det er en udfordring, som sektorbestyrelsen vil arbejde med i den kommende periode.

Sektorbestyrelsen har tilsyneladende fundet en arbejdsform, der er ny i forhold til, hvad der har været praksis tidligere i de gamle sektorbestyrelser før fusionen. Således er sektorbestyrelsen aktiv mellem sektorbestyrelsesmøderne i forhold til at undersøge forskellige ting, at indsamle data og at være i dialog med baglandet.

Sektorbestyrelsen har desuden udarbejdet et årshjul, således at der er såvel struktur som fokus på sektorbestyrelsens arbejde, og således at det enkelte sektorbestyrelsesmedlem ved, hvad han eller hun skal forberede inden næste sektorbestyrelsesmøde.

Vi har desværre kunnet konstatere, at dimensioneringen til Pædagogisk Assistentuddannelse er reduceret med 75 % på landsplan og 33 % i vores egen afdelings område. Det giver os unægtelig en masse udfordringer, som vil komme til at fylde meget i sektorbestyrelsen arbejde den kommende periode.

Det skal kort nævnes, at Mogens Bech Madsen blev genvalgt som central sektorformand ved Pædagogisk Sektors årsmøde i november 2016, og Joan Lindskov blev valgt som næstformand. Helt ekstraordinært var der kampvalg til begge poster.

Afslutningsvis kan vi oplyse, at sektorbestyrelsen var på en vellykket sektorbestyrelseskonference d. 19. og 20. januar 2017, der havde som primært formål at ryste sektorbestyrelsen sammen, således at vi kunne lære hinanden bedre at kende. Her besøgte vi bl.a. det nye formandskab i den centrale sektor.

2. Forslag fra sektorformandskabet vedr. organiseringsindsats.

Sagsfremstillinger: I Slagelse Kommune har FOA Sjælland en udfordring i forhold til organiseringsprocenten for pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter.

I en pause på sektorbestyrelsens første konferencedag foreslog Ole Zander, at FOA Sjælland for at adressere denne udfordring kunne beslutte, at der skal køres arbejdspladsbesøg i daginstitutionerne og SFOerne i Slagelse Kommune med henblik på at organisere. I Oles forslag lå desuden, at forbundet stiller folk til rådighed i den forbindelse, som sammen med f.eks. sektorformandskabet foretager disse arbejdspladsbesøg. Den lokale fællestillidsrepræsentant skal tænkes ind i disse arbejdspladsbesøg.

Eftersom en sådan beslutning griber ind i Område Midtsjællands lokale arbejde med organisering, vil en eventuel sektorbestyrelsesbeslutning herom forudsætte, at der nikkes til dette i Politisk Ledelse.

Indstilling: Sektorbestyrelsen beslutter, at der køres en målrettet organiseringskampagne i form af arbejdspladsbesøg jf. sagsfremstillingen i Slagelse Kommune på kommunens daginstitutioner og SFOer og får denne beslutning behandlet på Politisk Ledelses møde d. 3. februar 2017.

Beslutning: Sektorbestyrelsen tilsluttede sig indstillingen med den tilføjelse, at der køres en tilsvarende kampagne i Odsherred Kommune. Dette forudsætter, at PL godkender frikøb af de berørte FTRer i det fornødne omfang til gennemførelse af kampagnen. Der blev desuden stillet forslag om, at vi inddrager forbundets organiseringsfolk i forbindelse med FOAs to årlige kampagneuger (hhv. uge 17 og uge 46). Dette forslag blev der nikket til.

Således oplevet af René Strunch d. 20. januar 2017